

Tisztelt Olvasónk!

Tudta ön, hogy Jacob Fugger az 1500-as évek elején kettős könyvelés szabályait alkalmazva felügyelte egész Európát behálózó fiókhálózatát? Az augsburgi aranszobában tevékenykedő Fuggerek tisztában voltak hálózat befektetett eszközeivel, készleteivel, követeléseivel, tartozásaival, bevételeivel és kiadásaival. A központ ismert minden műveletet, de a kirendeltségek faktorainak messzemenő döntési joguk volt.

Látszik, hogy Jacob Fugger nem járt a Controlling Akadémiára, különben tudta volna, hogy amit létrehozott, az egy stratégiai konszern, felelős önrányítású profit-centerekkel.

Nyári utolsó hírlevelünkben a korábbi hírlevelek legolvasottabb cikkeit foglaltuk össze. Ezzel kíván szerkesztőségünk kellemes nyárvégi kikapcsolódást.

A Controlling Portálon valamennyi témában további cikkeket olvashat. A portál használata regisztrációhoz kötött. A regisztráció ingyenes.

M&C levél: Miért válhat a szervezet irányíthatatlanná? - A rossz vezetői példamutatás akár jól menő cégeket is tönkretelhet

"A beosztottak pár héten belül rájönnek, hogy tisztességes vezetővel van-e dolguk, vagy sem. Sok mindent megbocsátanak egy vezetőnek: a hozzá nem értést, a tudatlanságot, a bizonytalanságot vagy a rossz modort. De a tisztességtelenséget nem."

(Peter F. Drucker).

Akarja, vagy nem akarja, a vezető teljesítményének alapja a példakép-funkció. Akár az igazgatóságban, akár az operatív vezetésben tölt be valaki vezetői szerepet, tudatosan vagy öntudatlanul, de példaképével hatást gyakorol a közvetlen beosztottakra és az összes munkatársra. Semmi nem fertőzi meg tartósabban a szervezet teljesítőképességét, mint a vezetők rossz példája miatt bekövetkező bizalomvesztés.

Érdeklí önt, mivel húzzák ki a gyufát a főnökök a beosztottaiknál? Ha olyan szervezetben dolgozik, amely szekértáborokból áll, melyek tagjait cinizmus, fásultság, vagy éppen militáns viselkedés jellemzi, [olvassa el >>>](#) cikkünket!

1. „Nem az a dolga a controllernek, hogy kioktassa a területeket...”

Sikeres controller karrierpályákat bemutató sorozatunk e darabjában Lewandowski Ildikó, a Teva Gyógyszergyár Zrt. gazdasági főosztályvezetője vall pályafutásáról, szakmai tapasztalatairól és vezetési elvekkel kapcsolatos gondolatairól.

[Bővebben >>>](#)

2. Miért éppen menedzsmentkontroll?

Bodnár Viktória szakszerű és olvasmányos elemzése a Menedzsmentkontroll-rendszerek című könyv előszavaként jelent meg. Az írás a controlling és az angolszász eredetű menedzsmentkontroll fogalmainak tisztázásáról, a controller és a vezető szerepének elválasztásáról és a tipikus controlleri szerezavarokról szól.

[Bővebben >>>](#)

A könyv [megrendelhető az IFUA Horváth Partnerstől >>>](#)

3. Hogyan készítsünk hatásos egyoldalas vezetői beszámolókat?

Erre a kérdésre kaphatunk választ Aaron Hursman (Hitachi Consulting) egyórás előadásából, amelyben az egyoldalas vezetői beszámoló fogalmától, a kialakítás alapelvein keresztül az alkalmazható technikáig vezet bennünket végig. A szemléletes példák jól illusztrálják, hogy a vizualitásnak és a legfontosabb információk kiemelésének milyen gyakorlatban is jól alkalmazható trükkjei vannak. Hanggal az igazi!

[Bővebben >>>](#)

4. Controllerből CFO?

Melyek azok a képességek, amelyek hozzásegíthetik a controllereket, hogy kiváló CFO váljon belőlük? A Korn/Ferry International kutatópárosa szerint habár a controllerek birtokában vannak a pozíció betöltéséhez szükséges alapos szakmai tudásnak, legfőbbjüknél komoly hiányosságok mutatkoznak a vezetői képességek terén. Az angol nyelvű cikkben ez utóbbiak fejlesztéséhez adnak tippeket. Vajon az angolszász területre érvényes megállapítások megállják-e a helyüket hazánkban? Olvasóinkra bizzuk a döntést.

[Bővebben >>>](#)

5. A negyedéves gördülő előrejelzés alapszabályai

David Parmentert a kulcs-teljesítménymutatók királyaként is emlegetik. Angol nyelven olvasható cikkében azokat az alapszabályokat fekteti le, amelyek nélkül nem működhet a negyedéves gördülő előrejelzés és tervezés.

[Bővebben >>>](#)

6. Garfield-ország vagyunk

Így fogalmazott tudatosan sokkoló előadásában Jaksity György. A Concorde Értékpapír Zrt. ügyvezető igazgatója a magyar gazdaság körképének bemutatásán túl arról beszélt a XXI. Budapesti Menedzsment és Controlling Fórumon, hogy mélyreható és gyors társadalmi szemléletváltás szükséges, a reformok megkésttek. Fel kell ráznunk a hazai közéletet, hogy végre a lényeges és hűsbavágó témákkal foglalkozzunk. Mert a jövőnk a tét.
[Bővebben >>>](#)

7. Le a vezetői bónusszal!

A vezetői motivációs rendszer mára végérvényesen csődbe jutott, és komoly károkat okoz a vállalatoknak, amelyek csak áhítoznak a megfelelő vezetésre, állítja írásában Henry Mintzberg professzor. A cikk angol nyelven olvasható.
[Bővebben >>>](#)

8. A számvitel és controlling integrációja: trend vagy tévút?

Andreas Kovacs elemzése a két rendszer különbségeiről és kapcsolódási pontjaikról.
[Bővebben >>>](#)

9. Letölthető Excel segédlet - Vizesés diagram

A vizesés diagram a vezetők kedvence, hiszen rendkívül hatásosan prezentálja az eltéréselemzést.
[Tovább a segédlethez >>>](#)

10. IFUA

[Controlling Akadémia – 2010. őszi kurzus >>>](#)

[Tervezés 2011 – szakmai találkozó >>>](#)

Az IFUA Vezetésfejlesztési Program keretében induló kurzusaink:

[Pénzügy nem pénzügyeseknek >>>](#)

[Teljesítménymenedzsment >>>](#)

[Középvezetőknek ajánlott programunk >>>](#)

[Operatív vezetőknek ajánlott programunk >>>](#)

11. Humor sarok

Egy acélmű szenior controllere meghal és a pokolba kerül.
Két héttel később csöngetnek a mennyország kapuján.
Péter kinyitja az ajtót, és ott áll szemben vele maga az ördög:
"Távolítsátok el tőlem ezt az acélművi controllert! Már három üstöt zárt be, a többit pedig rövidített műszakra állította!"

Kérjük, értékelje a viccet egy gyors kattintással!

[Jó >>>](#)

[Elmegy >>>](#)

[Felejtük el >>>](#)

A Controlling Világ kiadvány az IFUA Horváth & Partners és a Controlling Akadémia támogatásával jön létre.

Észrevételeit és javaslatait várjuk címünkön: controllingvilag@ifua.hu.

Szerkesztő: Lévai Márta és Solti Gábor

Felelős kiadó: Radó István