

Vállalati önkéntesség: a munkaerő-megtartás hatékony eszköze

A vállalati önkéntesség a cégnek is és a társadalomnak is hasznot hoz. De nem mindegy, hogyan állunk neki.

Felmérés a magyarországi cégek társadalmi felelősségvállalásáról

Szeretnénk képet kapni a hazai üzleti szervezetek CSR tevékenységeiről, ezért kérjük, szánjon rá kb. 10 percet és töltsse ki rövid kérdőívünket. Ha válaszol, rögtön meg is tudhatja, hogy vállalata kihasználja-e az összes lehetőséget ezen a téren. Az összesített eredményeket elküldjük azoknak, akik megadják elérhetőségüket.

Mit tanulhatnak az üzleti szervezetek a nonprofit szervezetektől?

A civil szervezeteknél könnyen adódik, hogy milyen magasztos célért dolgoznak, de ezt érdemes az üzleti szférában is átgondolni – mondja Gosztanyi Gábor, az SOS Gyermekfalvak Magyarország korábbi ügyvezetője (videó, 2 perc 59 mp).

Miért lehet fontos valakinek a szakmai önkéntesség?

A legjobban azzal segíthetünk, amihez értünk, és ezt a szakmai önkéntesség fejezi ki a legjobban. A saját személyünkkel segítünk és közben magunk is értékesebbé válunk – vélekedik Vída Gábor, az IFUA Horváth & Partners partnere, az IFUA Nonprofit Partner egyik tulajdonosa.

A People1st kiadvány az IFUA Horváth & Partners támogatásával jön létre.
Észrevételeit és javaslatait várjuk címünkön: people1st@horvath-partners.com.
Felelős kiadó: Radó István

· Szerzői jogvédelem · Impresszum

Copyright © 2019 IFUA Horváth & Partners Kft.