

Minden kedves Olvasónknak kellemes húsvéti ünnepeket kívánunk!

1. A hónap témája

Csúcsteljesítmények „összhangzatban”

„Fiatalember! Találjon egy jó tempót és tartson ki mellette!” hangzott a neves karmester tanácsa, amikor növendéke megkérdezte, hogyan kell Bach muzsikáját jól dirigálni. Ám legyen bármily hasznos e sommás javaslat a felnövekvő zenészgenerációk számára, számtalan egyéb titka is van annak, hogyan tudja a karmester összehangolni azt a sokféle teljesítményt, amely egy-egy zenei produkció mögött meghúzódik. Strausz Kálmánnal, a Magyar Rádió Énekkarának vezető karnagyával készített interjúnkból kiderül, nem is olyan áthidalhatatlan a távolság a művészi és az üzleti teljesítmény között, mint első hallásra gondolnánk.

[Bővebben >>>](#)

2. Legfőbb érték az ember: a cégérték forrása a munkavállaló?

Lowell Brian egy friss tanulmányában azt állítja, hogy a profit a tehetséges emberek érdeme, ezért a megtérülést nem a tőkéhez, hanem a munkatársak számához kell viszonyítani. A cikk hatására nagyon rövid idő alatt számos ellenvéleményt tartalmazó írás született.

[Az elmélet értékelése – Buda Szabolcs tollából! >>>](#)

3. Havi fix? – Érdekeltségi, javadalmazási rendszerek jelene és jövője

Mi alapján fizessük munkatársainkat? Érdem szerint? Teljesítmény szerint? Ha teljesítmény szerint, akkor egyéni vagy csoportos bónuszrendszert alkalmazunk? Esetleg adjunk részesedést a nyereségből? Mi az a kompetencia alapú bérrendszer? Ezekre a kérdésekre (is) választ ad az ajánlott cikk, amely a különböző bérezési rendszereket hasonlítja össze.

[Bővebben >>>](#)

Milyen anyagi érdekkeltségi rendszer működik egy színházban? Hogyan lehet díjazni a művészi munkát? Erre is kitér Venczel Sándor PáholyPótszék, I. kötet - [Hat előadás a magyar színi gazdaságról című munkájában >>>](#)

Hogyan néznek ki a jövő javadalmazási rendszerei? Az ajánlott cikk a közeljövőben várható javadalmazási rendszerek elemeit és irányelveit mutatja be.

[Bővebben >>>](#)

4. Minden ügyfél egyenlő, de vannak, akik egyenlőbbek – az ügyfélérték-számítás új megközelítésbe

A Pareto-elv az értékesítésben is érvényes: ügyfeleink 20%-ára vezethető vissza árbevételünk, eredményünk 80%-a! Ennek oka egyes vevők társadalomban / környezetükben betöltött véleményformáló szerepében keresendő. Az ajánlott cikk és a hozzá tartozó tanulmány a hálózatalmélet eredményeit felhasználva mutat be egy - a fenti tényt is figyelembe vevő - ügyfélérték-számítási módszertant.

[Bővebben \(E\) >>>](#)

5. Számviteli standardok – az egyesülés útján

Egyre közeledik az idő, amikor az amerikaiak feladják kizárólagos ragaszkodásukat az US-GAAP előírásokhoz, a nemzetközi kereskedelem és a globális vállalatok érdekében. A világszerte egységes üzleti mérlegszabályok és beszámoló ügye ugyanakkor nem nagyon halad, bár született javaslat a működési és a befektetési ráfordítások elkülönítésére, valamint a működéshez tartozó eszközök elkülönítésére és ennek a mutatószámokban való használatára.

[Bővebben \(E\) >>>](#)

A magyar számvitelnek az IFRS-hez való harmonizálására két éve állt fel egy bizottság. A munka azonban nagyon lassan halad, eddig két standardhoz készült kiegészítő értelmezés.

[Bővebben \(H\) >>>](#)

6. Új(?) fogalom a teljesítménymenedzsmentben: teljesítményprizma

Átszövi a mindennapjainkat. Munkánk forrása, velejárója, eredménye. Mégis nehezen tudnánk összefoglalni két percben, miről is beszélünk. A Teljesítménymenedzsmentet ezerféleképpen lehet értelmezni, és sokféleképpen vélekednek róla a szakemberek is. Az alábbi cikk – melyből az is kiderül, mi az a teljesítményprizma – a teljesítménymenedzsment fő irányzatait foglalja össze.

[Bővebben >>>](#)

7. Controlling informatikája

Döntéstámogatás high-tech nélkül, vérzivatarban, avagy ahogy Winston Churchill csinálta Winston Churchill a modern kor követelményeinek is megfelelő döntéstámogató környezetet valósított meg a modern kor technikai vívmányai nélkül. A hat leckéből álló cikksorozat bemutatja,

hogyan. Vajon az Ön vállalatánál működő döntéstámogató rendszer tud mindent, amit a legendás brit államfőé?

[Bővebben \(E\) >>>](#)

„Tévedni emberi dolog” – mondta a robot

Akár ez is lehetne a címe annak az OLAP eszközök használata során felmerülő problémákat, és azok eredetét vizsgáló független szakértői tanulmánynak, mely szerint a fent definiált problémák nagyobb része az emberi tényezőre vezethető vissza.

[Bővebben \(E\) >>>](#)

8. Kávészünet

Jól keresek?

Melyikünkben ne merült volna még fel, hogy vajon sok vagy kevés a fizetése a hasonló iparágban, munkakörben dolgozókéhoz képest? Lehet, hogy máshol többet kaphatnánk? [A tesztből kiderül!](#) >>>

Milyen vezető Ön? Grafológia teszt

Egyetlen sebtében lefirkantott mondat alapján elgondolkodtató eredményekre juthatunk. Humángrafológus által készített, vezetői képességeket vizsgáló, [játékos grafológiai teszt >>>](#)

9. IFUA

Logisztikai és termelési controlling – 2007. április 16-19.

A költséghatékonysága összehangolása a kiszolgálási színvonal követelményeivel komoly dilemmát jelent a termelési és logisztikai folyamatok megszervezésében. Így ma egy felkészült műszaki szakembernek a technológiai tudás mellett egyre több gazdasági ismerettel kell rendelkeznie, a controllereknek pedig tisztában kell lenni az alapfolyamatok technológiai sajátosságaival.

[A részletes programot itt találja >>>](#)

Banki controlling szeminárium – 2007. április 23-26.

A Controlling Akadémia pénzügyektől érkező hallgatói régóta kéri tőlünk, hogy egy pénzügyet-specifikus controlling ismeretek elsajátítását, elmélyítését segítő képzést is indítsunk el. Az idén immár harmadik alkalommal megrendezendő banki controlling szeminárium ezzel a céllal jött létre. A rendezvényt elsősorban banki, hitelintézeti controlling-szakembereknek ajánljuk, akik szeretnék ismereteiket elmélyíteni, illetve újabb ismereteket elsajátítani.

[A részletes programot itt találja >>>](#)

Beruházás- és projektcontrolling – 2007. május 21-24.

A vállalatok, intézmények életében egyre nagyobb szerepet játszó beruházások kontrollja gyakran nem megfelelő. A kudarc egyes iparágakban akár a céget is csődbe viheti, ezért létkérdés, hogy előre, jó pontossággal meg tudjuk becsülni a nagy beruházások teljes költségvetését. Általában célszerű, ha a bejártatott gyakorlat követése helyett a vállalat a szokottnál is nagyobb hangsúlyt fektet a kockázatok előzetes átgondolására és követésére, valamint sokkal szigorúbb kontroll alatt tartja a megvalósítást.

[A részletes programot itt találja >>>](#)

XIX. Budapesti Menedzsment és Controlling Fórum – 2007. június 7-8.

Júniusban immár 19. alkalommal megrendezendő konferenciánk témája:

Teljesítménymenedzsment-rendszerek fejlesztésének új útjai.

[A rendezvény részletes programját itt találja >>>](#)

[Jelentkezzen most másodmagával, és vegyen részt féláron a rendezvényen! >>>](#)

10. Egyéb ajánlott rendezvények

Lezajlott az NCE Budapest II. munkacsoportjának találkozója

Az NCE Budapest második magyarországi munkacsoportja március 25-26-án tartotta első találkozóját. A találkozó témája, mely köré a közösen megoldandó feladatok szövegdtek: Shared Service center kialakítása. [Buda Szabolcs összefoglalta sarlóspusztai tapasztalatait >>>](#)

"Wachstum erfolgreich managen" – Bécs, 2007. április 19.

A Horváth & Partners 2. Bécsi Teljesítménymenedzsment Konferenciáján neves előadók osztják meg tapasztalataikat a hallgatósággal az alábbi témákban:

- Sikeres fejlődés az innovációs kényszer és a globalizáció szorításában
- Tartós, nyereséges fejlődési stratégia
- Értékorientált fejlődés
- A CFO előtt álló kihívások az egyes fejlődési fázisokban

[Bővebben \(D\) >>>](#)

11. A hónap controller vice

A finom stílust a pénzügyekben sem szabad mellőzni

Az új pénzügyest utasítja a főnök, küldjön felszólító levelet Kovácsnak, hogy az végre megfizesse régóta esedékes tartozását. Az ügybuzgó fiatalember elkészíti a fogalmazványt, s megmutatja a főnökének.

- Neeeeem, ezt nem küldhetjük el. Ez a stílus túl goromba. Ilyen hangot az üzleti levelezésben nem ütünk meg. Fogalmazza finomabban.

A pénzügyes átírja a levelet, de a főnök még mindig elégedetlen.

- Nem szabad sértegetnünk Kovácsot, mert ő az egyik legjobb vevőnk. Írja át sokkal finomabbra és udvariasabbra!

A harmadik változattal már elégedett a főnök.

- Igen, ez már kellően finom és udvarias... Ám mégis át kell írnia a helyesírási hibák miatt. A tolvajt ugyanis nem ly-nal írjuk, az akassza fel magát viszont három szóba írandó, két s-el, egy z-vel...

Kérjük egy gyors kattintással értékelje a viccet!

[Jó >>>](#)

[Elmegy >>>](#)
[Felejtük el >>>](#)

A hírlevél az IFUA Horváth & Partners és a Controlling Akadémia támogatásával jön létre.
Észrevételeit és javaslatait várjuk címünkön: controllingvilag@ifua.hu.
Szerkesztő: Szukits Ágnes és Simon Zsuzsanna
Felelős kiadó: Radó István

[Jelentkezés](#) · [Lemondás](#) · [Szerzői jogvédelem](#) · [Impresszum](#)

Copyright © 2002-2006. IFUA Horváth & Partners Kft.