

People1st információk: HR megoldások a vállalati teljesítmény szemszögéből

Magyarországon a fluktuáció átlagosan már 30 százalékos a HR-Evolution felmérése szerint. Ez csak egyetlen adat a sok közül arról, mennyire égető gond a magyarországi vállalatok számára a munkaerőhiány. További nehézség, hogy az elérhető munkaerő nem a megfelelő kompetenciákkal rendelkezik. Ez világjelenség: az OECD tanulmánya szerint az automatizálás miatt a foglalkozások 47 százaléka részben vagy egészben veszélybe kerül, s ezzel párhuzamosan új munkafeladatok és képességigények jelennek meg.

Újjonnan indított e-kiadványunk a vállalati teljesítmény szempontjából vizsgálja a munkaerőpiaci kihívásokat, s ezt szem előtt tartva mutat be megoldásokat. Cikkeink arra fókuszálnak, hogyan érthetjük meg, melyek az egyéni teljesítménnyel összefüggő alapvető problémák, hogyan találhatóunk rájuk megoldást, és a megvalósítás érdekében hogyan lehet támogatni a változást. Bízunk abban, hogy Önnek is hasznos információkkal szolgál majd a People1st hírlevél!

Hálózatkutatással a változások sikeréért

Minden változás kudarcra van ítélve, ha nem sikerül a cél mellé állítani a vállalat kulcsembereit. De kik ők? Mert annyi biztos, hogy nem azonosak a vezető pozíciókban lévőkkel. A választ a szervezeti hálózatkutatás adja meg.

Hogyan alkalmazkodjunk az állandó változásokhoz?

Reziliencia – halljuk egyre többször. Mert manapság egyénnek és vállalatnak is képessé kell válnia a gyors alkalmazkodásra. A szervezetek ide vágó tennivalóiról szól a Harvard Business Review és a North Highland – az IFUA Horváth & Partners amerikai együttműködő partnere – által kiadott tanulmány.

Kollégánk, a chatbot

„HR területen is irgalmatlan adatmennyiségen ülünk, és ennek csak a töredékét használjuk ki. A jövőben azok a szervezetek lesznek üzletileg a legeredményesebbek, amelyek ebből az adathalmazból minél több előrejelzést tudnak kinyerni, akár mesterséges intelligencia felhasználásával” – mondja Bek-Balla László, az Erste Bank HR igazgatója. Interjú.

Rendezvényajánló felsővezetőknek

[Budapesti Menedzsment és Controlling Fórum \(2018. május 24.\)](#)

Konferenciánkon számos első számú vezető ad elő: Csekei Gábor (Törley Pezsgőpincészet, ügyvezető), Dr. Hány András (Autóipari Próbapálya Zala Kft., ügyvezető), Király Gábor (Hirtenberger Automotive Safety, cégvezető), Tavaszi Tivadar (Knorr-Bremse Hungária Kft., ügyvezető), Zoboki Zoltán (CEWE Magyarország, CEO)

Rendezvényajánló HR szakemberek figyelmébe

[Budapesti Menedzsment és Controlling Fórum \(2018. május 24.\)](#)

Az elvándorlás az egyik legégetőbb probléma napjainkban a HR területén. Érdeklí, hogyan tarthatja meg a jó munkaerőt és hogyan maradhat cégénél a know-how? Hallgassa meg Bek-Balla Lászlónak, az Erste Bank HR igazgatójának előadását konferenciánkon!

[Hatásos beszámolás \(2018. május 8.\)](#)

A HR döntések előkészítésében fontos szerepe van a hatékony információfeldolgozásnak és az átlátható, informatív vezetői beszámolók készítésének. Jöjjön el szemináriumunkra, ahol elsajátíthatja a hatásos beszámolás

módszereit!

[Pénzügy nem pénzügyeseknek \(2018. június 5-6.\)](#)

A szakmai karrier építését gátolhatja, ha valaki nem érti a pénzügyi és számviteli kimutatások nyelvezetét. Két napos interaktív képzésünk élményszerű fejlődési lehetőséget kínál a résztvevőknek.

[Őszi Controlling Akadémia \(2018. szept. 17-dec. 13.\)](#)

Olyan képzést keres gazdasági területen dolgozó kollégái számára, amely átfogó ismereteket nyújt a controlling világról? Őszi képzésünk résztvevői széles körű ismereteket sajátíthatnak el az alapoktól egészen a legújabb módszerekig.

*A People1st kiadvány az IFUA Horváth & Partners támogatásával jön létre.
Észrevételeit és javaslatait várjuk címünkön: people1st@horvath-partners.com.
Felelős kiadó: Radó István*

· Szerzői jogvédelem · Impresszum

Copyright © 2018 IFUA Horváth & Partners Kft.